

STATUT
STOWARZYSZENIA
ROZWOJU PODTATRZA

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1

1. Stowarzyszenie Rozwoju Podtatrza, zwane dalej „Stowarzyszeniem” działa na mocy ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. 1989 Nr 20, Poz. 104, z późniejszymi zmianami) oraz niniejszego statutu;
2. Nazwa Stowarzyszenia jest prawnie zastrzeżona.

§2

Stowarzyszenie jest apolitycznym, dobrowolnym, samorządnym i trwałym zrzeszeniem o celach niezarobkowych. Stowarzyszenie może prowadzić nieodpłatną działalność statutową.

W celu zdobywania funduszy na działalność statutową Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą określoną następującymi kodami PKD:

23.41.Z Produkcja ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych
47.12.Z Pozostała sprzedaż detaliczna niewyspecjalizowana
47.78.Z Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów
73.11.Z Działalność agencji reklamowych
77.22.Z Wypożyczanie i dzierżawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego
82.10.Z Działalność związana z administracyjną obsługą biura, włączając działalność wspomagającą
82.30.Z Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów
85.10.Z placówki wychowania przedszkolnego
85.51.Z Pozostałe formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
85.59.A Nauka języków obcych
85.59.B Kursy i szkolenia związane ze zdobywaniem wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych w formach pozaszkolnych
85.59.D Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
88.10.Z Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób starszych lub osób z niepełnosprawnościami
88.91.Z Opieka dzienna nad dziećmi

§ 3

Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz, z zachowaniem obowiązujących przepisów, terytoria innych państw.

§ 4

Adres siedziby Stowarzyszenia: 34-520 Poronin, ul. Kościuszki 3d.

§ 5

Stowarzyszenie powołane jest na czas nieokreślony, po jego zarejestrowaniu, nabywa osobowość prawną

§ 6

Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej członków. Przewiduje się możliwość etatowego zatrudniania pracowników dla prowadzenia działalności statutowej i organizacyjnej.

§ 7

Stowarzyszenie ma prawo używania pieczęci oraz może posiadać godło ustanowione w zgodzie z obowiązującymi przepisami.

§ 8

Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o tym samym lub podobnym profilu działania.

ROZDZIAŁ II

Cele i sposoby działania

§ 9

Celem Stowarzyszenia jest :

1. Wspieranie wszechstronnego i zrównoważonego rozwoju społecznego, oświatowego, kulturalnego i gospodarczego Podtatrza.
2. Edukacja, oświata i wychowanie.
3. Działalność w zakresie kultury fizycznej i sportu.
4. Organizowanie wypoczynku dzieci i młodzieży.
5. Wspieranie inicjatyw na rzecz dzieci i młodzieży niepełnosprawnej, seniorów, ich rodzin oraz opiekunów.
6. Działalność w zakresie ochrony środowiska.
7. Działalność w zakresie ochrony zdrowia i pomocy społecznej.
8. Działalność w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej inwalidów.
9. Działalność w zakresie dziedzictwa kulturowego i artystycznego.
10. Działania rzecznicze.
11. Promocja i organizacja wolontariatu.
12. Działalność w zakresie ekonomii społecznej oraz działalność na rzecz integracji i reintegracji społecznej oraz zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

§ 10

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez :

1. Tworzenie i wspieranie inicjatyw ukierunkowanych na pobudzenie świadomości środowisk lokalnych i ich zaangażowanie w działania na rzecz rozwoju edukacji.
2. Prowadzenie kursów edukacyjnych, zajęć, szkoleń, imprez, obozów sportowych, turystycznych, rehabilitacyjnych i kulturalnych oraz innych działań dla dzieci i młodzieży oraz osób dorosłych, seniorów, w tym niepełnosprawnych oraz z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.
3. Działalność oświatowo-kulturalną w tym działania na rzecz zachowania i rozwoju lokalnej tożsamości, tradycji, obyczajów i dóbr kultury oraz edukacji domowej, alternatywnej, kreatywnej oraz wychowania blisko natury.
4. Wspieranie i promowanie wszelkich inicjatyw edukacyjnych, pedagogicznych, terapeutycznych i informacyjnych, sprzyjających budowaniu więzi międzyludzkich oraz dialogu międzypokoleniowego i międzykulturowego
5. Utworzenie i prowadzenie ośrodka dla celów edukacyjnych, warsztatowych, terapeutycznych, artystycznych i ruchowych.
6. Utworzenie grupy wsparcia- społeczności osób wzajemnie inspirujących się, dzielących się pasjami i wspierających w rozwoju w zakresie zgodnym z celami Stowarzyszenia.
7. Podejmowanie działań w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie.
8. Promowanie i praktykowanie alternatywnych metod nauczania dzieci i młodzieży.
9. Kształtowanie postaw otwartości, a także szacunku do szeroko rozumianej różnorodności oraz praw i wolności człowieka.
10. Prowadzenie działalności społecznej dla dzieci, młodzieży, osób dorosłych, w tym dla osób niepełnosprawnych oraz innych grup zagrożonych wykluczeniem społecznym, a także dla ich rodzin.
11. Działalność w zakresie ochrony przyrody i krajobrazu ze szczególnym naciskiem na edukację ekologiczną.
12. Promocję zdrowia i zdrowego stylu życia.
13. Działalność na rzecz upowszechnienia turystyki, agroturystyki, sportu, rekreacji oraz aktywnego wypoczynku.
14. Prowadzenie działalności wydawniczej.
15. Współpracę międzynarodową z instytucjami i organizacjami, których zakres działalności jest zbliżony do działania Stowarzyszenia.
16. Współpracę z krajowymi instytucjami rządowymi, samorządowymi i pozarządowymi.
17. Skupianie i integrowanie osób prawnych i fizycznych w celu wspierania członków Stowarzyszenia w ich działaniach zgodnych z działalnością Stowarzyszenia.

ROZDZIAŁ III

Członkowie , ich prawa i obowiązki

§ 12

1. Członkami Stowarzyszenia mogą być osoby fizyczne i prawne;
2. Osoba prawna może być jedynie członkiem wspierającym Stowarzyszenia.

§13

Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na :

1. członków zwyczajnych,
2. członków wspierających,
3. członków honorowych.

§ 14

1. Członkiem zwyczajnym może być osoba fizyczna , mieszkająca lub zatrudniona na obszarach wiejskich Podhala i okolicy, która ukończyła 16 lat. Członkowie od 16 do 18 roku życia nie mogą być w Zarządzie;
2. Członkiem wspierającym może być osoba fizyczna i prawna zainteresowana działalnością Stowarzyszenia, która zadeklarowała na jego rzecz pomoc finansową, rzeczową lub intelektualną. Osoba prawna działa w Stowarzyszeniu przez swojego przedstawiciela;
3. Członków zwyczajnych i wspierających przyjmuje w drodze uchwały Zarząd , na podstawie pisemnej deklaracji.

§ 15

1. Członek zwyczajny ma prawo do :
 - 1) czynnego i biernego prawa wyborczego;
 - 2) zgłaszania opinii i wniosków pod adresem władz Stowarzyszenia;
 - 3) zaskarżania do Walnego Zebrania Członków uchwały Zarządu Stowarzyszenia o skreśleniu z listy członków.
2. Członek zwyczajny zobowiązany jest do :
 - 1) aktywnego realizowania celów statutowych Stowarzyszenia;
 - 2) przestrzegania statutu , regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia;
 - 3) regularnego opłacania składek i innych świadczeń na rzecz Stowarzyszenia.

§ 16

1. Członek wspierający, z wyjątkiem czynnego i biernego prawa wyborczego, posiada inne prawa członka zwyczajnego;
2. Członek wspierający posiada obowiązki określone w § 15 ust. 2 pkt 2 i 3.

§ 17

1. Za zasługi dla Stowarzyszenia, Zarząd może przyznać honorowe członkostwo w Stowarzyszeniu;
2. Członek honorowy posiada wszystkie prawa i obowiązki członka zwyczajnego z wyjątkiem obowiązku określonego w § 15 ust. 2 pkt.3.

§ 18

1. Członkostwo w Stowarzyszeniu ustaje na skutek :
 - 1) dobrowolnej rezygnacji z przynależności do Stowarzyszenia , zgłoszonej na piśmie Zarządowi,
 - 2) śmierci członka Stowarzyszenia lub utraty osobowości prawnej przez członka wspierającego,
 - 3) skreślenia z listy członków z powodu nieusprawiedliwionego zalegania z opłatą składek członkowskich lub innych zobowiązań przez okres przekraczający jeden rok,
 - 4) wykluczenia z powodu nieprzestrzegania postanowień Statutu i uchwał władz Stowarzyszenia;
2. Osoba skreślona lub wykluczona ma prawo wniesienia odwołania do Walnego Zebrania Członków w terminie 30 dni od daty doręczenia stosownej uchwały;
3. W przypadku określonym w ust. 1 pkt.3 i 4 , orzeka Zarząd podając przyczyny skreślenia lub wykluczenia;
4. Osoba skreślona lub wykluczona ma prawo wniesienia odwołania do Walnego Zebrania Członków w terminie 30 dni od daty doręczenia stosownej uchwały;
5. Do osób , którym odmówiono prawa członkostwa stosuje się odpowiednio zasady określone w ust. 4.

ROZDZIAŁ IV

Organy Stowarzyszenia

§ 19

Władzami Stowarzyszenia są:

1. Walne Zebranie Członków;
2. Zarząd;
3. Komisja Rewizyjna;
4. Rada Pracowników Stowarzyszenia-

§ 20

1. Kadencja Zarządu i Komisji Rewizyjnej Stowarzyszenia trwa 3 lata, a ich wybór odbywa się w głosowaniu tajnym, bezwzględną większością głosów przy obecności, co najmniej połowy członków Walnego Zebrania Członków;
2. Uchwały Zarządu Stowarzyszenia podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby uprawnionych członków (kworum);
3. Uchwały Komisji Rewizyjnej podejmowane są w głosowaniu jawnym , zwykłą większością głosów (kworum). Na podstawie uchwały pełnego składu Komisja Rewizyjna może podejmować uchwały w głosowaniu tajnym.

§ 21

W przypadku ustąpienia, wykluczenia lub śmierci członka władz Stowarzyszenia w trakcie kadencji , skład osobowy władz jest uzupełniany poprzez przeprowadzenie wyborów na nieobsadzone stanowisko.

WALNE ZEBRANIE CZŁONKÓW

§22

1. Walne Zebranie Członków jest najwyższą władzą Stowarzyszenia;
2. W Walnym Zebraniu Członków biorą udział:
 - 1) z głosem stanowiącym - członkowie zwyczajni,
 - 2) z głosem doradczym - członkowie wspierający i członkowie honorowi.

§ 23

1. Walne Zebranie Członków może być zwyczajne lub nadzwyczajne;
2. Sprawozdawcze Walne Zebranie Członków zwołuje się raz w roku;
3. Walne Zebranie Członków obraduje według uchwalonego przez siebie regulaminu obrad;
4. Obradami Walnego Zebrania Członków kieruje Prezydium w składzie: przewodniczący, sekretarz , członkowie w liczbie od 1 do 3;
5. Prezydium Walnego Zebrania wybierane jest w głosowaniu jawnym, bezwzględną większością obecnych na Zebraniu Członków Stowarzyszenia;
6. Członek ustępujących władz nie może wejść w skład Prezydium Walnego Zebrania Członków;
7. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwołuje się w szczególnie uzasadnionych przypadkach :
 - 1) Zarząd,
 - 2) Komisja Rewizyjna,
 - 3) 1/3 członków Stowarzyszenia,
8. O miejscu , terminie i porządku obrad Walnego Zebrania Członków Zarządu powiadamia członków co najmniej na 14 dni przed terminem zebrania;
9. Uchwały Walnego Zebrania Członków zapadają w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków w pierwszym terminie i bez określenia wymaganej liczby członków w drugim terminie wyznaczanym w tym samym dniu 30 minut później , niż pierwszy termin.

§ 24

Do kompetencji Walnego Zebrania w szczególności należy:

1. Uchwalenie Statutu i jego zmian;
2. Uchwalenie regulaminów władz Stowarzyszenia;
3. Wybór i odwołanie członków władz Stowarzyszenia;
4. Rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań władz Stowarzyszenia;

5. Ustalanie wysokości składek członkowskich;
6. Podejmowanie decyzji w sprawie nabycia lub zbycia majątku nieruchomego;
7. Podejmowanie decyzji w sprawie wysokości kwoty zaciągania zobowiązań w imieniu Stowarzyszenia przez Zarząd;
8. Podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia i przeznaczeniu jego majątku;
9. Inne, wynikające z niniejszego statutu.

§ 25

1. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd:
 - 1) z własnej inicjatywy,
 - 2) na żądanie Komisji Rewizyjnej,
 - 3) na pisemny wniosek co najmniej 1/3 ogólnej liczby członków zwyczajnych;
2. Zarząd jest zobowiązany zwołać Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków w ciągu 30 dni od dnia otrzymania żądania lub wniosku określonych w ust. 1 pkt. 2 i 3;
3. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków obraduje wyłącznie nad sprawami, dla których zostało zwołane.

ZARZĄD

§ 26

1. Zarząd kieruje całokształtem działalności Stowarzyszenia zgodnie z uchwałami Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia, reprezentuje je na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność przed Walnym Zebraniem Członków Stowarzyszenia;
2. Zarząd składa się z 3-5 członków Stowarzyszenia.
 - 1) W przypadku powołania 3 osobowego Zarządu, Zarząd wybiera ze swego grona: Prezesa, Wiceprezesa, Skarbnika.
 - 2) W przypadku powołania 4 osobowego Zarządu, Zarząd wybiera ze swego grona: Prezesa, Wiceprezesa, Skarbnika i Członka Zarządu.
 - 3) W przypadku powołania 5 osobowego Zarządu, Zarząd wybiera ze swego grona: Prezesa, Wiceprezesa, Skarbnika oraz dwóch Członków Zarządu.

Na pierwszym po wyborach posiedzeniu Zarząd wybiera ze swego grona Prezesa, Wiceprezesa i Skarbnika;

3. Posiedzenia Zarządu odbywają się nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.

§ 27

Do zakresu działania Zarządu należy :

1. Realizacja uchwał Walnego Zebrania Członków;
2. Ustalenie budżetu Stowarzyszenia;
3. Sprawowanie zarządu nad majątkiem Stowarzyszenia;
4. Podejmowanie decyzji w sprawie nabycia i zbycia majątku ruchomego;
5. Podejmowanie decyzji w sprawie zaciągania zobowiązań w imieniu Stowarzyszenia do kwoty określonej przez Walne Zebranie Członków;
6. Zwoływanie Walnego Zebrania Członków;
7. Podejmowanie uchwał w sprawie przyjmowania i wykluczania członków;
8. Składanie sprawozdań ze swej działalności na Walnym Zebraniu Członków.
9. Organizowanie pracy Stowarzyszenia i kierowanie jego działalnością,

KOMISJA REWIZYJNA

§ 28

1. Komisja Rewizyjna jest organem Stowarzyszenia powołanym do sprawowania kontroli nad jego działalnością;
2. Komisja Rewizyjna składa się z 3 członków nie będących członkami Zarządu , którzy wybierają ze swego grona Przewodniczącego.

§ 29

Do zakresu działania Komisji Rewizyjnej należy:

1. kontrolowanie całokształtu działalności Stowarzyszenia;
2. występowanie do Zarządu z wnioskami wynikającymi z przeprowadzenia kontroli;

3. prawo żądania zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków w razie stwierdzenia nie wywiązywania się przez Zarząd z jego statutowych obowiązków , a także prawo żądania zwołania posiedzenia Zarządu;
4. zwołanie Walnego Zebrania Członków w przypadku nie zwołania go przez Zarząd w terminie ustalonym statutem;
5. składanie na Walnym Zebraniu Członków wniosków o udzielenie (lub odmowę udzielenia) absolutorium władzom Stowarzyszenia;
6. składanie sprawozdań ze swej działalności na Walnym Zebraniu Członków Stowarzyszenia;
7. kontrolowanie finansowej działalności Zarządu i finansów Stowarzyszenia.

§ 30

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pełnić innych funkcji we władzach Stowarzyszenia;
2. Komisja Rewizyjna ma prawo żądania od członków i władz Stowarzyszenia złożenia pisemnych lub ustnych wyjaśnień dotyczących kontrolowanych spraw.

RADA PRACOWNIKÓW STOWARZYSZENIA

§ 30a

1. Stowarzyszenie zarządzane jest na zasadach demokratycznych, opartych na zasadzie partycypacji pracowników. Wszystkie osoby zatrudnione w Stowarzyszeniu, od momentu podjęcia zatrudnienia w Stowarzyszeniu wchodzi w skład Rady Pracowników Stowarzyszenia.
2. Członkostwo w Radzie Pracowników Stowarzyszenia ustaje z chwilą zakończenia stosunku prawnego łączącego Stowarzyszenie z osobą zatrudnioną. Jeżeli liczba osób zatrudnionych w Stowarzyszeniu przekracza 10, Rada Pracowników Stowarzyszenia może składać się z przedstawicieli tych osób w liczbie nie mniejszej niż 3.
3. Do kompetencji Rady Pracowników Stowarzyszenia należy w szczególności:
 - a. zapoznavanie się nie rzadziej niż raz w roku z wynikami działalności przedsiębiorstwa społecznego oraz wyrażanie opinii w tym zakresie;
 - b. opiniowanie regulaminu pracy lub zasad organizacji pracy ustalanych przez przedsiębiorstwo społeczne oraz proponowanych zmian w tym zakresie;
 - c. opiniowanie planowanych działań przedsiębiorstwa społecznego, w tym na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej.
4. Przez osoby zatrudnione w Stowarzyszeniu o których mowa w ust. 1 powyżej rozumieć należy osoby wykonujące na rzecz Stowarzyszenia pracę na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
5. Zasady funkcjonowania Rady Pracowników Stowarzyszenia określa odrębny regulamin uchwalony przez Radę Pracowników Stowarzyszenia, na pierwszym jej posiedzeniu, zwykłą większością głosów. Pierwsze posiedzenie Rady Pracowników Stowarzyszenia zwołuje Zarząd.

ROZDZIAŁ V Majątek i fundusze

§ 31

Majątek Stowarzyszenia stanowią nieruchomości , ruchomości i fundusze.

§ 32

1. Źródłami powstawania majątku Stowarzyszenia są:
 - 1) składki członkowskie,
 - 2) darowizny , zapisy i spadki,
 - 3) wpływy z działalności statutowej Stowarzyszenia,
 - 4) dotacje;
2. Stowarzyszenie prowadzi gospodarkę finansową oraz rachunkowość zgodnie z obowiązującymi przepisami.
3. Stowarzyszenie nie przeznaczza zysku albo nadwyżki bilansowej uzyskanej z wykonywanej działalności, do podziału między swoich członków, udziałowców, akcjonariuszy i osoby w nim zatrudnione. Całość dochodów uzyskiwanych przez Stowarzyszenie przeznaczana jest na realizację jego celów statutowych.
4. Stowarzyszenie nie może:
 - a. udzielać pożyczek lub zabezpieczać zobowiązań mieniem Stowarzyszenia w stosunku do: osób prawnych organizacyjnie z nim powiązanych, członków Stowarzyszenia, członków organów lub osób zatrudnionych w Stowarzyszeniu oraz osób, z którymi członkowie Stowarzyszenia, członkowie organów oraz osoby zatrudnione w Stowarzyszeniu pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli,

- b. przekazywać swojego majątku na rzecz osób o których mowa w lit. a. powyżej, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności, jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
 - c. wykorzystywać swojego majątku na rzecz osób o których mowa w lit. a., na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika z celu statutowego Stowarzyszenia,
 - d. dokonywać zakupu towarów lub usług od osób prawnych organizacyjnie powiązanych ze Stowarzyszeniem lub podmiotów, w których uczestniczą osoby, o których mowa w lit. a., na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.
5. Przez osoby zatrudnione, o których mowa w ust. 4 lit. a., rozumie się osoby świadczące pracę na rzecz Stowarzyszenia na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy o pracę nakładczą lub umowy cywilnoprawnej lub osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą niebędące pracodawcami świadczące na rzecz Stowarzyszenia usługi przez nieprzerwany okres co najmniej 3 miesięcy.

§ 33

Dla ważności oświadczenia woli , jak również wszelkich pism w przedmiocie praw i obowiązków majątkowych Stowarzyszenia wymagane są podpisy dwóch członków Zarządu w tym Prezesa lub Wiceprezesa

ROZDZIAŁ VI

Zmiana statutu i rozwiązanie Stowarzyszenia

§ 34

- 1. Uchwalenie statutu lub jego zmiana oraz podjęcie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia przez Walne Zebranie Członków wymaga kwalifikowanej większości 2/3 głosów , przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania;
- 2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób przeprowadzenia likwidacji oraz przeznaczenia majątku Stowarzyszenia;
- 3. W sprawach dotyczących rozwiązania i likwidacji Stowarzyszenia nie uregulowanych w statucie , mają zastosowanie odpowiednie przepisy rozdziału 5 ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. o stowarzyszeniach (Dz. U. 1989 Nr 20 , Poz. 104 z późniejszymi zmianami).

*Prezes
Stowarzyszenia Rozwoju Podtatrza
Krystyna Zabrzewska*